



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2017

Bildung ist unsere wichtigste Ressource – individuell, ökonomisch und sozial. Die Arbeitgeber engagieren sich daher kontinuierlich und nachhaltig mit eigenen Initiativen und Konzepten für eine bessere Bildung in Deutschland. Seit mehr als 15 Jahren ist ein Baustein dieses Engagements der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung.

Mit jährlich wechselnden Schwerpunktthemen werden Bildungsinstitutionen ausgezeichnet, die durch ihre erfolgreiche Bildungsarbeit zur Verbesserung unseres Bildungssystems beitragen und Vorbildfunktion für andere Institutionen haben können. Ihr Engagement soll sichtbar gemacht und erfolgreiche Konzepte und Anwendungsbeispiele in die Fläche getragen werden.

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

PARTNER



**BDA** | Bundesvereinigung der  
Deutschen Arbeitgeberverbände

Mitglied von BUSINESSEUROPE

**Hausadresse:**  
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

**Briefadresse:**  
11054 Berlin

**T** +49 30 2033-1500  
**F** +49 30 2033-1505

[info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](mailto:info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)  
[www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)

**Fotografien:**  
Wladimir Bulgar | fotolia.com,  
asiseeit, izusek | istockphoto.com

JETZT BEWERBEN!



## „ENTWICKELE DEINE ZUKUNFT!“

Mädchen und Frauen für  
Technik und Digitalisierung  
begeistern



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2017



## „Entwickle deine Zukunft!“ Mädchen und Frauen für Technik und Digitalisierung begeistern

Immer häufiger entscheiden sich junge Frauen für eine Ausbildung oder ein Studium im MINT-Bereich. In den vergangenen Jahren ist es in vielen MINT-Berufsgruppen zu einem überproportionalen Zuwachs an weiblichen Beschäftigten gekommen – insgesamt sind Frauen in technischen Berufen aber weiterhin unterrepräsentiert. Dabei bieten diese Bereiche hervorragende und vielfältige Berufschancen. Der Hochtagestandort Deutschland braucht dringend Technikerinnen, Meisterinnen, Ingenieurinnen und Informatikerinnen.

Technische Fähigkeiten und digitale Kompetenzen werden aber auch in allen anderen Berufen und Tätigkeitsfeldern immer wichtiger. Deshalb muss jede Bildungsstufe die Mädchen und jungen Frauen gezielt für Technik, Digitales und Innovationen begeistern und ihnen die notwendigen Kompetenzen vermitteln. Wenn es um Technik und Digitalisierung geht, werden immer noch zu viele Mädchen und junge Frauen von Vorurteilen und gesellschaftlichen Rollenklischees gebremst. Dadurch werden Talente und Fähigkeiten nicht genutzt und wertvolle Potenziale gehen verloren. Hier müssen alle Beteiligten gegensteuern.

Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung wollen wir 2017 erfolgreiche Praxisbeispiele von Kindertageseinrichtungen, Schulen, Berufsschulen und Hochschulen auszeichnen:

**Zeigen Sie, wie Sie das Interesse und die Begeisterung von Mädchen bzw. jungen Frauen für Technik und Digitalisierung gezielt unterstützen und Zukunftskompetenzen nachhaltig fördern!**

Unterstützt wird der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung auch 2017 von der Deutschen Bahn AG und der Deutschen Telekom AG.

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

### Wir suchen Sie!

- Sie sind eine Bildungseinrichtung aus dem Bereich frühkindliche, schulische, berufliche oder hochschulische Bildung.
- Die Förderung technischer und digitaler Kompetenzen bei Mädchen bzw. jungen Frauen nimmt in Ihrer Arbeit einen zentralen Stellenwert ein. Dabei gelingt es Ihnen, sie für Technik und Digitalisierung zu interessieren und zu begeistern.
- Sie ermutigen Mädchen bzw. junge Frauen gezielt, vorhandene MINT-Kompetenzen selbstbewusst zu nutzen und weiterzuentwickeln und sich digitale und technologische Fähigkeiten und Kenntnisse anzueignen.
- Digitale Medien begreifen Sie sowohl als didaktische Instrumente als auch als Gegenstand des Lehrens und Lernens.
- Ihre konkreten Anwendungsbeispiele und Lern-Tools zur Förderung und Begeisterung von Mädchen und jungen Frauen für Technik und Digitalisierung lassen sich auf andere Bildungseinrichtungen übertragen.
- Sie stärken Ihre pädagogischen Fachkräfte bzw. Lehrenden, so dass diese den Anforderungen erfolgreich und mit den erforderlichen Kompetenzen begegnen können.
- Sie arbeiten eng und kontinuierlich mit Partnern, auch aus der Wirtschaft, zusammen.
- Ihre Arbeit evaluieren Sie kontinuierlich und entwickeln sie qualitätsgesichert weiter.
- Sie machen Ihre Erfolgsgeschichten und die Ihrer Lernenden sichtbar und motivieren dadurch nachfolgende junge Frauen, Lehrkräfte und Netzwerkpartner.

### Das trifft alles auf Sie zu? Dann bewerben Sie sich!

Die ausführlichen **Auswahlkriterien für die einzelnen Kategorien** und weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren – insbesondere auch das Formblatt für Bewerberinnen und Bewerber – finden Sie unter:  
[www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)



## Kategorien und Bewerbungsschluss

Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung 2017 ist mit 10.000 € dotiert und wird an je eine Bildungseinrichtung der folgenden Kategorien vergeben:

- **Frühkindliche Bildung**
- **Schulische Bildung**
- **Berufliche Bildung**
- **Hochschulische Bildung**

Die Auswahl der Preisträger erfolgt durch eine Jury von Bildungsexpertinnen und -experten aus Unternehmen, Wissenschaft, Stiftungswesen und Politik.

**Bewerbungsschluss ist der 15. August 2017.**

Die Preisverleihung findet am 29. November 2017 im Rahmen des Deutschen Arbeitbertags in Berlin statt.

